

IL NOSTRO IMPEGNO PER **LA PARITÀ DI GENERE**

La Pellegrini promuove un ambiente inclusivo e diversificato che rispetta e favorisce i diritti umani di tutti.

La parità di genere si configura come strumento fondamentale per l'inclusività di tutte le nostre persone, nonché motore per lo sviluppo del business e dell'organizzazione stessa.

1_UN FUTURO BRILLANTE

Promuoviamo la parità di genere attraverso il miglioramento delle attuali politiche aziendali, dei processi di assunzione e lo sviluppo di piani di mobilità interna, sviluppando azioni atte a garantire una piena parità retributiva in base ai ruoli.

2_INVESTIAMO NELL'ECCELLENZA, DI TUTTI

Offriamo opportunità di formazione e sviluppo professionale equamente accessibili, così da garantire al più ampio numero di dipendenti possibile la partecipazione a programmi di crescita professionale.

3_UNITI NELLA DIVERSITÀ

Promuoviamo una cultura aziendale inclusiva che sfidi gli stereotipi e favorisca il rispetto e la collaborazione tra i dipendenti.

4_UNA PELLEGRINI EQUA

Favoriamo una composizione equilibrata tra uomini e donne in azienda, anche in termini di rappresentanza nei ruoli decisionali e di leadership.

5_VITA E LAVORO IN ARMONIA

Incoraggiamo un corretto equilibrio tra sfera professionale e privata attraverso politiche dedicate e che supportino le esigenze di ognuno, affinché ogni individuo possa prosperare sia professionalmente che personalmente.

6_UNA PELLEGRINI SICURA, NEL RISPETTO DI OGNUNO

Promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e che non leda la dignità della persona attraverso attività di sensibilizzazione e programmi di formazione, utili a prevenire comportamenti discriminatori.

